

CUOTAS SISTEMA ESPECIAL EMPLEADOS HOGAR

2013

SMI 2013	645,30
SMI prorrateado	752,85

TRAMOS	RETRIBUCIONES	BASE COTIZACIÓN	CONTINGENCIAS COMUNES			ACCIDENTES DE TRABAJO			TOTAL CUOTA	Reducción 20% C.C.Empleador	TOTAL CUOTA A PAGAR	REDUCC 20%+25% FAM NUM	TOTAL CUOTA		
			Empleador	Trabajador	Total	I.T.	I.M.S.	Total						AÑOS 2013 Y 2014	FAMILIA NUMEROSA
1.º	Hasta 172,05 €/mes.	147,86	28,17	5,69	33,86	0,96	0,67	1,63	35,49	5,63	29,85	12,68	22,81		
2.º	De 172,06 €/mes a 268,80 €/mes	244,62	46,60	9,42	56,02	1,59	1,10	2,69	58,71	9,32	49,39	20,97	37,74		
3.º	De 268,81 €/mes a 365,60 €/mes	341,40	65,04	13,14	78,18	2,22	1,54	3,76	81,94	13,01	68,93	29,27	52,67		
4.º	De 365,61€/mes a 462,40 €/mes.	438,17	83,47	16,87	100,34	2,85	1,97	4,82	105,16	16,69	88,47	37,56	67,60		
5.º	De 462,41€/mes a 559,10 €/mes.	534,95	101,91	20,60	122,50	3,48	2,41	5,88	128,39	20,38	108,01	45,86	82,53		
6.º	De 559,11 €/mes a 655,90€/mes.	631,73	120,34	24,32	144,67	4,11	2,84	6,95	151,62	24,07	127,55	54,16	97,46		
7.º	De 655,91€/mes a 753,00 €/mes.	753,00	143,45	28,99	172,44	4,89	3,39	8,28	180,72	28,69	152,03	64,55	116,17		
8.º	Desde 753,01 €/mes.	790,65	150,62	30,44	181,06	5,14	3,56	8,70	189,76	30	159,63	67,78	121,98		

horas/semana	salario semanal	SALARIO MÍNIMO MENSUAL	BASE DE COTIZACIÓN
1	5,05	20,20	147,86
2	10,10	40,40	147,86
3	15,15	60,60	147,86
4	20,20	80,80	147,86
5	25,25	101,00	147,86
6	30,30	121,20	147,86
7	35,35	141,40	147,86
8	40,40	161,60	147,86
9	45,45	181,80	244,62
10	50,50	202,00	244,62
11	55,55	222,20	244,62
12	60,60	242,40	244,62
13	65,65	262,60	244,62
14	70,70	282,80	341,40
15	75,75	303,00	341,40
16	80,80	323,20	341,40
17	85,85	343,40	341,40
18	90,90	363,60	341,40
19	95,95	383,80	438,17
20	101,00	404,00	438,17
21	106,05	424,20	438,17
22	111,10	444,40	438,17
23	116,15	464,60	534,95
24	121,20	484,80	534,95
25	126,25	505,00	534,95
26	131,30	525,20	534,95
27	136,35	545,40	534,95
28	141,40	565,60	631,73
29	146,45	585,80	631,73
30	151,50	606,00	631,73
31	156,55	626,20	631,73
32	161,60	646,40	631,73
33	166,65	666,60	753,00
34	171,70	686,80	753,00
35	176,75	707,00	753,00
36	181,80	727,20	753,00
37	186,85	747,40	753,00
38	191,90	767,60	790,65
39	196,95	787,80	790,65
40	202,00	808,00	790,65

RETRIBUCION POR HORAS (MENOS 120 DIAS AL AÑO)

horas/semana	SALARIO MÍNIMO MENSUAL	BASE DE COTIZACIÓN
1	18,82	147,86
2	37,64	147,86
3	56,46	147,86
4	75,29	147,86
5	94,11	147,86
6	112,93	147,86
7	131,75	147,86
8	150,57	147,86
9	169,39	147,86
10	188,21	244,62
11	207,03	244,62
12	225,86	244,62
13	244,68	244,62
14	263,50	244,62
15	282,32	341,40
16	301,14	341,40
17	319,96	341,40
18	338,78	341,40
19	357,60	341,40
20	376,43	438,17
21	395,25	438,17
22	414,07	438,17
23	432,89	438,17
24	451,71	438,17
25	470,53	534,95
26	489,35	534,95
27	508,17	534,95
28	527,00	534,95
29	545,82	534,95
30	564,64	631,73
31	583,46	631,73
32	602,28	631,73
33	621,10	631,73
34	639,92	631,73
35	658,74	753,00
36	677,57	753,00
37	696,39	753,00
38	715,21	753,00
39	734,03	753,00
40	752,85	753,00

RETRIBUCION MAS 120 DIAS AL AÑO

+753,01 **790,65**

CUOTAS SISTEMA ESPECIAL EMPLEADOS HOGAR 2013

TRAMOS	RETRIBUCIONES	BASE COTIZACIÓN	CONTINGENCIAS COMUNES			ACCIDENTES DE TRABAJO			TOTAL CUOTA	AÑOS 2013 y 2014		FAMILIA NUMEROSA	
			Empleador	Trabajador	Total	I.T.	I.M.S.	Total		Reducción 20% C.C.Empleador	TOTAL CUOTA A PAGAR	REDUCC 20%+25% FAM NUM	TOTAL CUOTA
			19,05	3,85	22,90	0,65	0,45	1,10					
1.º	Hasta 172.05 €/mes.	147,86	28,17	5,69	33,86	0,96	0,67	1,63	35,49	5,63	29,85	12,68	22,81
2.º	De 172.06 €/mes a 268.80 €/mes	244,62	46,60	9,42	56,02	1,59	1,10	2,69	58,71	9,32	49,39	20,97	37,74
3.º	De 268.81 €/mes a 365.60 €/mes	341,40	65,04	13,14	78,18	2,22	1,54	3,76	81,94	13,01	68,93	29,27	52,67
4.º	De 365.61 €/mes a 462.40 €/mes.	438,17	83,47	16,87	100,34	2,85	1,97	4,82	105,16	16,69	88,47	37,56	67,60
5.º	De 462.41 €/mes a 559.10 €/mes.	534,95	101,91	20,60	122,50	3,48	2,41	5,88	128,39	20,38	108,01	45,86	82,53
6.º	De 559.11 €/mes a 655.90 €/mes.	631,73	120,34	24,32	144,67	4,11	2,84	6,95	151,62	24,07	127,55	54,16	97,46
7.º	De 655.91 €/mes a 753.00 €/mes.	753,00	143,45	28,99	172,44	4,89	3,39	8,28	180,72	28,69	152,03	64,55	116,17
8.º	Desde 753.01 €/mes.	790,65	150,62	30,44	181,06	5,14	3,56	8,70	189,76	30,12	159,63	67,78	121,98

645,30 x 14 = 9034,20 752,85

CAUSAS DE LA EXTINCION Art 49 y sig del ET

INDEMNIZACION LEGAL

MAXIMO

DESEMPLEO

CAUSAS DE LA EXTINCION Art 49 y sig del ET	INDEMNIZACION LEGAL	MAXIMO	DESEMPLEO
1. Mutuo Acuerdo.....	-----	-----	-----
2. Causas validamente consignadas en el contrato.....	-----	-----	SI
3. Transcurso del tiempo o realizacion de la obra.....	8 dias/salario.....2011 9 dias/salario.....2012 10 dias/salario.....2013 11 dias/salario.....2014 12 dias/salario.....2015	----- ----- ----- ----- -----	----- ----- ----- ----- -----
4. Por voluntad del trabajador			
Dimision.....	-----	-----	NO
Resolución... <i>proporciona</i>	20 días	12 meses	
Modificación sustancial de condiciones de trabajo.....	20 días/año	9 meses	SI
Incumplimiento grave y culpable del empresario.....	33 días/año	24 meses	SI
5. Por situaciones que afectan al trabajador			
Muerte			
Causas naturales.....	15 días salario	-----	-----
AT y EP.....	cantidad a tanto alzado	-----	-----
Jubilación/incapacidad.....	-----	-----	-----
6. Por situaciones que afectab al empresario (Cierre de empresa)			
Persona física--> Muerte/Jubilación/incapacidad.....	1 Mes	-----	SI
Persona jurídica.....	20 días/año	12 meses	SI
7. Por voluntad del empresario			
Despido Objetivo			
- Ineptitud			
- Falta de adaptación (<i>en sus cosas</i>)			
Necesidad acreditada de amortización objetiva			
Faltas de asistencia <i>JUSTIFICADAS</i>	20 días /año	12 meses	SI
<i>67% 25%</i> <i>que con un 95% →</i>			
Despido Disciplinario			
<i>PUNTUALIDAD</i> ← Faltas repetidas e injustificadas al trabajo			
Indisciplina o desobediencia			
Ofensas al empresario			
<i>67%</i> • Transgresión de buena fe y abuso de confianza			
Disminución voluntaria del rendimiento			
Embriaguez o toxicomania			
Acoso racial/sexual/religioso	-----	-----	-----

Despido Nulo

READMISION INMEDIATA

INCAPACIDAD PERMANENTE CONTRIBUTIVA - Art. 137 y ss LGSS

CONCEPTO		CARENCIA	BASE REGULADORA	PRESTACIÓN	EXTINCIÓN DE PRESTACIÓN	
INCAPACIDAD PERMANENTE PARCIAL (IPP)	Disminución no inferior al 33% para el rendimiento normal de la profesión	Sólo derivada de enfermedad común: 1.800 días en los 10 años anteriores a la fecha de la extinción de la IT No carencia en EP y accidente, sea o no laboral	BR de la IT	Cantidad a tanto alzado de 24 meses de la BR que se utilizó para la IT	Se agota con la percepción de la prestación	
INCAPACIDAD PERMANENTE TOTAL (IPT)	Inhabilita para la realización de todas o de las fundamentales tareas de la profesión, siempre que pueda dedicarse a otra distinta Cualificada: - mayor 55 años - no tener empleo	1.- Situación alta o asimilado a alta en enfermedad común: a) Menor 31 años: $\frac{\text{fecha hecho causante} - \text{fecha en q cumplió 16 años (=edad-16)}}{3}$ b) 31 o más años: $\frac{\text{fecha hecho causante} - \text{fecha en q cumplió 20 años (=edad-20)}}{4}$ * Como mínimo 5 años * 1/5 del periodo de cotización exigido dentro de los 10 años inmediatamente anteriores al hecho causante Si se proviene de una situación alta o asimilado al alta sin obligación de cotizar, los 10 años se cuentan desde que cesó la obligación de cotizar 2.- Situación alta o asimilado a alta en AT, EP o accidente no laboral: No carencia 3.- Situación no alta (enfermedad común y accidente no laboral): * 15 años de cotización * 3 años deben estar comprendidos en los 10 años anteriores al hecho causante	1.- IP derivada de enfermedad común $\text{BR} = \frac{\sum \text{Bases de 96 meses inmediatamente anteriores al hecho causante}}{112}$ 2.- IP derivada de accidente no laboral Hay que distinguir entre: a) Si el trabajador está en situación de alta o asimilado al alta $\text{BR} = \frac{\sum \text{Bases de 24 meses de cotización ininterrumpidas}}{28}$ b) Si no alta $\text{BR} = \frac{\sum \text{Bases de 96 meses}}{112}$ 3.- IP derivadas de AT y EP $\text{BR} = \frac{\text{Salario real anual } (\sum \text{devenos brutos del último año})}{12}$ * Se escoge la BCC o BCP en función de la contingencia * Las bases de 24 meses inmediatamente anteriores no se actualizan, las restantes bases se actualizarán de acuerdo con la evolución del IPC	IPT - 55% BR Cualificada: 55% BR + 20% (=75% BR) Posibilidad de sustituir pensión vitalicia por una cantidad a tanto alzado cuando: - menor de 60 años y se solicite en los 3 años siguientes al reconocimiento - a los 21 años de edad según tablas pág. 68	Por fallecimiento Revisión IP Curación total Causas derecho a la jubilación	
INCAPACIDAD PERMANENTE ABSOLUTA (IPA)	Inhabilita por completo al trabajador para toda profesión			IPA - GI	IPA - 100% BR	Causas derecho a la jubilación
GRAN INVALIDEZ (GI)	Pérdida de la autonomía vital del individuo, el cual necesita de otra persona para realizar los actos más esenciales de la vida (vestirse, desplazarse, comer o análogos)					

* IMPORTES MÍNIMOS: Existen importes mínimos para estas pensiones siempre que no se supere el límite de ingresos establecido, mediante el reconocimiento de los "complementos a mínimos"

* N° DE PAGAS: {
 • Enfermedad común y accidente no laboral → 14 pagas (pagas extraordinarias: junio y noviembre)
 • Accidente de trabajo o enfermedad profesional → 12 pagas

* FECHA DEL HECHO CAUSANTE: la fecha del dictamen/propuesta del Equipo de Valoración de Incapacidades (EVI)

* Si agota plazos de IT
 * Si alta por declaración de IP

La prestación de IT se prorroga hasta el momento de la calificación de IP, salvo si la prestación de IP es superior, en cuyo caso ésta se retrotrae hasta la fecha de finalización de la IT